

Codice Etico

A5MQ

REV. 00



Sommario

PREMESSA.....	2
INTRODUZIONE.....	3
I PRINCIPI ETICI NEL SISTEMA BUSINESS.....	5
IL VALORE DELLE PERSONE	9
MERCATO E TERRITORIO.....	12
ATTUAZIONE E COMUNICAZIONE.....	13
GESTIONE E CONTROLLO	14



PREMESSA

Fondata nel 1961, Torneria Pesante (a seguire anche "l'Azienda")¹ è un'impresa specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione di componenti metallici di grandi dimensioni. Opera nel settore energetico, alimentare (food & beverage), farmaceutico e meccanico in generis.

Nel corso degli anni, l'Azienda è cresciuta ed è diventata un'eccellenza nel proprio settore di riferimento; questo grazie ad alcuni elementi cardine: le persone, la continua ricerca di nuove tecnologie ed il coraggio e la determinazione nel prendere le giuste decisioni.

L'obiettivo aziendale è quello di offrire sul mercato componenti di altissima qualità affinché i clienti siano soddisfatti e possano proporre a loro volta, un prodotto d'eccellenza.

Il presente Codice Etico ha lo scopo di illustrare la cultura ed i principi su cui si basa l'attività di Torneria Pesante, che sono improntati su valori quali l'integrità, l'affidabilità, la trasparenza ed il rispetto; questi valori rappresentano l'essenza del proprio modo di "fare impresa" ed il Codice Etico viene considerato, oltre ad una dichiarazione di intenti e di responsabilità, un vero e proprio manifesto.

L'Azienda desidera quindi porre la massima attenzione nel fissare i propri obiettivi in modo che siano chiari, espliciti, ed in linea con gli interessi del territorio, e condurre le proprie attività nel pieno rispetto della comunità, delle associazioni e delle istituzioni locali, nazionali ed internazionali.

L'Azienda ritiene infatti, che una reputazione ed un'immagine solide ed efficaci dipendano soprattutto dal modo etico di fare impresa e che siano una risorsa immateriale essenziale sia dal punto di vista dell'attrattività sia da quello della competitività sul mercato.

Il presente Codice Etico contempla pertanto una serie di principi e comportamenti che, oltre a preservare la sicurezza, l'integrità e la dignità umana, hanno la funzione di incoraggiare una crescita sempre più responsabile.

Infatti, oltre ad essere una realtà industriale Torneria Pesante ha l'ambizione di essere una comunità di persone, legata al territorio, dove ognuno è tenuto ad agire con responsabilità giorno dopo giorno.

¹ Torneria Pesante si intende Torneria Pesante s.r.l. a socio unico



INTRODUZIONE

Principi Ispiratori

Torneria Pesante è consapevole del fatto che, affinché si venga ad instaurare un rapporto di fiducia con i suoi stakeholders sia indispensabile affiancare al costante rispetto della legge una serie di principi etici per orientare i comportamenti di tutti gli organi dell'azienda ed ispirare l'attività di questi ultimi, tenendo conto dell'importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle responsabilità loro affidate.

L'orientamento all'etica è un approccio fondamentale per l'affidabilità, la reputazione ed il buon funzionamento dell'azienda. Tutte le attività di Torneria Pesante vengono svolte in un contesto di concorrenza leale, con onestà, integrità, correttezza e trasparenza, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholders (clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori, partner commerciali e finanziari e delle comunità in di cui Torneria Pesante fa parte).

L'Azienda ritiene quindi necessario definire con chiarezza l'insieme dei valori che riconosce, accetta e condivide.

In questo contesto, il Codice assume un ruolo di "regolamento comportamentale" il cui adempimento e rispetto è viene richiesto da parte di tutte le Persone che lavorano o collaborano con Torneria Pesante – a partire dai vertici sino a coinvolgere tutti i soggetti terzi che hanno rapporti di collaborazione con la stessa.

Ambito di applicazione e Destinatari

Il Codice Etico ha lo scopo di organizzare ogni tipo di rapporto e di transazione in una prospettiva culturale.

Torneria Pesante crede che, nella gestione aziendale, l'adozione del Codice Etico sia rilevante per la promozione e la tutela della propria immagine.

I Destinatari di quanto stabilito nel Codice Etico sono i tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con Torneria Pesante e operano per perseguirne gli obiettivi.

L'adesione ai principi del Codice Etico tiene conto delle espressioni personali e delle caratteristiche di ciascuna parte.

Le prescrizioni del Codice si applicano pertanto ai seguenti soggetti:

- gli amministratori, i membri del collegio sindacale, i revisori ed i procuratori.
- tutti i dipendenti ed i collaboratori, ovunque essi operino, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto con l'Azienda,
- i clienti,
- tutti i soggetti che operano in nome e per conto dell'Azienda o sotto il controllo della medesima come ad esempio: consulenti e partner commerciali,
- i fornitori.

Tutti i soggetti sopra menzionati hanno l'obbligo di conoscere le norme del Codice Etico, e di garantirne la sua osservanza quale parte integrante del rapporto giuridico in essere tra i Destinatari e l'azienda.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Torneria Pesante può giustificare una condotta contraria alle leggi vigenti ed alle regole del presente Codice.

Funzioni di riferimento

Ogni Destinatario è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attivazione e a suggerire eventuali proposte di miglioramento alle funzioni di riferimento.

Le funzioni di riferimento sono:

- le Risorse Umane, che hanno il compito di promuovere la diffusione e la conoscenza del Codice all'interno dell'Azienda, di recepire eventuali proposte di miglioramento e di assumere provvedimenti sanzionatori in caso di violazione del medesimo.
- il Collegio Sindacale che, ai sensi dell'Articolo 2403 del Codice Civile, *“vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società sul suo concreto funzionamento.”*

Gestione delle segnalazioni e conseguenze della violazione del Codice

Ciascun Destinatario deve partecipare attivamente alla diffusione e al rispetto dei valori contenuti nel Codice.

Nel caso in cui qualsiasi Persona venisse a conoscenza di una violazione dei principi del Codice Etico, ancor prima di segnalarla, è autorizzato a correggere i responsabili e a fare rispettare le norme del medesimo.

Torneria Pesante si impegna a salvaguardare l'anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

Le sanzioni in caso di mancato adempimento delle regole contenute nel Codice Etico verranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal sistema disciplinare aziendale, dalle procedure previste dal contratto di lavoro collettivo nazionale, dalle norme previste per la corretta gestione dei rapporti commerciali.

Verranno applicate, con coerenza, imparzialità ed uniformità, a seconda della gravità della violazione e conformemente alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti commerciali e di lavoro.

1. I PRINCIPI ETICI NEL SISTEMA BUSINESS

Torneria Pesante promuove un costante impegno nel perseguire obiettivi di eccellenza e innovazione, nel pieno rispetto della legge, dei regolamenti e dei valori espressi nel Codice Etico.

I valori ai quali le attività di Torneria Pesante si ispirano sono i seguenti:

- *Onestà*: attuare ogni attività facendo riferimento all'agire e al comunicare in maniera sincera, leale e trasparente.
- *Innovazione*: adottare tecnologie all'avanguardia, per porsi obiettivi sempre più sfidanti e per riuscire a soddisfare costantemente e le esigenze del mercato e ad offrire le soluzioni più idonee alle richieste dei propri clienti.
- *Eccellenza*: orientare il lavoro delle Persone al continuo miglioramento, anche in termini di raggiungimento della piena soddisfazione del cliente.
- *Affidabilità*: essere sempre un punto di riferimento per i propri clienti e nel mercato di appartenenza.
- *Imparzialità*: astenersi dal perseguire interessi personali o di parte.

1.1 Rispetto delle leggi e concorrenza leale

Torneria Pesante promuove l'integrità e la leale competizione tra le parti coinvolte nel processo al fine di raggiungere obiettivi sfidanti e di nuovi traguardi.

Con l'adozione del presente Codice Etico l'Azienda si impegna a rispettare, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali in vigore in Italia.

1.2 Rapporti con i fornitori ed i partner commerciali

Per Torneria Pesante la selezione dei Fornitori e dei Partner Commerciali rappresenta un elemento fondamentale per il perseguimento di obiettivi di eccellenza ed innovazione.

Nella scelta e nella qualificazione di fornitori e partner commerciali, l'Azienda opera con il fine di conseguire il massimo vantaggio competitivo, assumendo criteri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo e nella qualità dell'offerta.

Per garantire il raggiungimento dello scopo, Torneria Pesante adotta massima trasparenza ed onestà e ritiene indispensabile, che i propri Fornitori e Partner Commerciali prendano visione del Codice Etico e ne applichino coerentemente i principi.

1.3 Rapporti con i clienti

Torneria Pesante persegue la soddisfazione dei propri Clienti, sia in termini di qualità del prodotto offerto, sia di eccellenza e puntualità nel servizio.

Al fine di instaurare rapporti di fiducia con i propri clienti l'Azienda, oltre all'offerta di prodotti altamente prestazionali, si propone di fornire informazioni accurate, veritiere ed esaurienti circa le caratteristiche dei prodotti e dei servizi offerti (fascicoli tecnici, tracciabilità, certificazioni, dati per l'export doganale).

1.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Torneria Pesante si relaziona con le diverse Istituzioni Pubbliche con la massima trasparenza, chiarezza e correttezza, in modo da non indurre interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti. In considerazione della riservatezza e della delicatezza delle relazioni con tali Enti, soltanto le Persone appositamente incaricate sono tenute a relazionarsi con le Istituzioni Pubbliche.

Le relazioni dell'Azienda con la Pubblica Amministrazione e/o Enti aventi natura pubblica in ambito sia nazionale che estero, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Torneria Pesante.

1.5 Conflitti di interesse

I Destinatari devono evitare attività e/o situazioni che possano condurre a conflitti di interesse o che potrebbero interferire con la loro imparzialità nel prendere decisioni, nella salvaguardia degli interessi di Torneria Pesante.

Ciascun Destinatario deve agire in modo corretto, trasparente e non deve, per nessuna ragione, ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive o di sollecitare vantaggi personali.

1.6 Gestione Amministrativa

Nella gestione amministrativa/contabile/finanziaria, l'Azienda tiene conto dei principi contabili e delle norme previste dalla legge italiana, adottando criteri di assoluta trasparenza e liceità.

1.7 Antiriciclaggio

L'Azienda, nell'osservanza della normativa vigente, previene, con qualsiasi mezzo a sua disposizione, la possibilità di essere implicata in attività finalizzate al riciclaggio e/o al finanziamento di qualsiasi attività criminale.

Prima di instaurare rapporti di lungo termine con stakeholders occasionali, verifica, con la massima diligenza e con tutti i mezzi a sua disposizione, l'integrità morale, la rispettabilità e la reputazione di tutte le controparti.

1.8 Regalie ed Omaggi

Non è consentito a Torneria Pesante, né ai Destinatari del presente Codice, offrire o ricevere denaro, regali o qualsiasi utilità, al fine di ottenere indebiti vantaggi a titolo personale e/o per la propria attività.

Gli atti di cortesia commerciale così come la ricezione degli stessi, sono consentiti a condizione che siano di modico valore e che non compromettano l'integrità e il giudizio dell'Azienda e/o del Destinatario.

1.9 Tutela dei diritti di proprietà intellettuale e brevetti

Il know-how ed i diritti di proprietà intellettuale (marchi, brevetti, disegni, opere dell'ingegno ecc.) di cui Torneria Pesante è proprietaria e/o custode rappresentano beni fondamentali, e pertanto si impegna con la massima diligenza a tutelarli. Di contro, richiede a ciascun Destinatario di operare nel pieno rispetto delle procedure e dei protocolli aziendali, a tutela dei propri e degli altrui diritti.

1.10 Rispetto della privacy

Torneria Pesante si impegna a garantire l'opportuna protezione ed il corretto trattamento delle informazioni personali e sensibili di cui entra in possesso, secondo i termini e nei casi previsti dalla normativa². A tal proposito, attua misure affinché si evitino utilizzi impropri e non autorizzati di tali informazioni.

Le informazioni vengono raccolte e conservate solo qualora sia necessario a determinati scopi e la loro conservazione viene mantenuta esclusivamente per un periodo di tempo non superiore a quello previsto dalla legge e/o strettamente necessario.

1.11 Utilizzo dei beni aziendali

L'uso dei beni aziendali messi a disposizione delle Persone, è limitato all'esercizio delle funzioni assegnate, salvo casi espliciti di utilizzo promiscuo degli stessi; pertanto viene richiesto di evitare utilizzi impropri che possano causare danno o che siano in contrasto con gli interessi aziendali.

Le Persone sono tenute a mantenere comportamenti responsabili e ad utilizzare i beni con cura e diligenza e conformemente alle procedure deliberate per il loro utilizzo.

Ciascuna Persona è responsabile di proteggere e mantenere i beni che gli sono stati affidati e non deve, in nessun caso, alterarne il funzionamento e/o i dispositivi di protezione.

1.12 Gestione delle informazioni

Le informazioni riservate inerenti a Torneria Pesante sono asset fondamentale dell'Azienda.

Per questo motivo, i Dipendenti ed i Collaboratori, che nell'esercizio delle proprie funzioni lavorative, accedono ad informazioni confidenziali e dati riservati, sono vincolati ad usare tali dati solo ai fini consentiti dalla legge o dalle regole interne, evitandone l'utilizzo per fini privati o di altri. L'obbligo è da ritenersi valido anche per le informazioni o documenti non riservati, di cui dispongono per ragioni d'ufficio.

I Dipendenti ed i Collaboratori devono mantenere la massima riservatezza anche al di fuori dell'ambito aziendale, al fine di preservare il know-how aziendale. Il vincolo è esteso anche a familiari, conviventi e a chiunque, per il suo rapporto confidenziale con il detentore delle informazioni, ne possa venire a conoscenza.

² Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/6//CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e Decreto Legislativo 101/2018 Decreto Legislativo del 10 Agosto 2018, n.101 recante "disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati). (18G00129) (GU Serie Generale n.205 del 04/09/2018)

Il dovere di riservatezza va osservato anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, per i successivi 5 anni.

1.13 Sistemi informatici, Internet e Social Network

In considerazione della risonanza e dell'impatto sulla reputazione che possono avere le informazioni o i giudizi espressi sui Social Network, Torneria Pesante pone la massima attenzione nel valutare contenuti e materiali da diffondere e vieta severamente ogni utilizzo e/o divulgazione non autorizzato/a e/o che possano rappresentare violazione delle leggi vigenti, limitazione alla libertà, offesa all'integrità e alla dignità delle Persone e/o dell'Azienda.

1.14 Controlli Interni

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti ed i processi volti ad indirizzare, gestire e verificare le attività d'impresa, con lo scopo di favorire l'assunzione di decisioni consapevoli, di gestire efficientemente e di salvaguardare il patrimonio sociale, di fornire informazioni economiche e finanziarie affidabili e veritiere e di rispettare la conformità alle leggi, normative e regolamenti, come pure allo statuto sociale e alle procedure interne.

Tutti i Destinatari devono promuovere, a tutti i livelli, una cultura interna caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza di detti controlli ed orientata alle verifiche del rispetto di dette regole.

2. IL VALORE DELLE PERSONE

Prima ancora di essere una realtà industriale, Torneria Pesante è una comunità di Persone, ciascuna con un potenziale da condividere, e caratterizzata da un codice valoriale comune: passione, collaborazione, correttezza e rispetto.

Torneria Pesante crede che il valore aggiunto apportato da ogni Persona, sia tra i beni più preziosi di cui può disporre, e ne identifica la centralità come principale fattore di successo.

Per questo motivo Torneria Pesante si prende cura delle proprie risorse, favorendo un ambiente lavorativo coinvolgente, motivando lo sviluppo personale e professionale e garantendo rispetto, pari opportunità (in linea con criteri di merito e i risultati conseguiti) e benessere, nonché tutela delle diversità.

2.1 Selezione, gestione e valorizzazione delle persone

La selezione delle Persone è attuata in base all'attinenza dei profili dei candidati alle esigenze aziendali, e deve essere motivata da criteri di merito, competenza, professionalità e congruità ai valori di Torneria Pesante.

Nei limiti delle informazioni disponibili, detta selezione viene svolta con l'intento di evitare favoritismi, nepotismi, forme di clientelismo o qualsiasi forma di discriminazione.

Il Personale è assunto con regolare contratto di lavoro, nei modi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente; non è consentita alcuna posizione di lavoro irregolare.

I processi di gestione delle risorse sono basati su principi meritocratici ed i relativi riconoscimenti sono formulati su criteri oggettivi e di trasparenza. A tutte le Persone vengono assicurate pari opportunità di formazione e crescita professionale, in linea con i criteri di merito ed i risultati raggiunti.

Nella valutazione delle prestazioni individuali, Torneria Pesante tiene conto sia del "che cosa" è stato conseguito sia del "come" i risultati sono stati raggiunti, premiando l'integrità, la passione, la voglia di fare e l'apporto di idee e soluzioni innovative.

2.2 Rispetto della Persona e dei Diritti Umani

Torneria Pesante è contraria ad ogni atto di violenza (fisica e/o psicologica) e si oppone rigorosamente ad ogni atteggiamento o comportamento vessatorio e/o lesivo della persona, in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale e/o politico, alla razza, alla nazionalità, alle credenze religiose o allo stato di salute.

Torneria Pesante rifiuta lo sfruttamento del lavoro, soprattutto di quello minorile: l'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore a quella in cui termina l'obbligo scolastico, fatte salve le norme più favorevoli ai giovani ed eccettuate deroghe limitate³.

³ Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea C 303/17, 14 Dicembre 2007, Art. 32, Divieto del lavoro minorile e protezione dei giovani sul luogo di lavoro, Il lavoro minorile è vietato. L'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età in cui termina la scuola dell'obbligo, fatte salve le norme più favorevoli ai giovani ed eccettuate deroghe limitate. I giovani ammessi al lavoro devono beneficiare di condizioni di lavoro appropriate alla loro età ed essere protetti contro lo sfruttamento economico o contro ogni lavoro che possa minarne la sicurezza, la salute, lo sviluppo fisico, psichico o sociale o che possa mettere a rischio la loro istruzione.

2.3 Integrità e benessere dei lavoratori

Torneria Pesante si impegna a tutelare l'integrità psichica e fisica delle proprie Persone offrendo un ambiente di lavoro sicuro ed idoneo (nel pieno rispetto della normativa vigente), condizioni di lavoro rispettose della personalità e della dignità, nonché promuovendo un equilibrio tra le esigenze di lavoro e quelle personali e familiari.

Contribuire a migliorare la qualità della vita delle proprie Persone è tra gli obiettivi principali dell'Azienda ed è un modo per trasmettere quella fiducia che sostiene il senso di appartenenza.

2.4 Ambiente di lavoro

Ogni Persona in Torneria Pesante è tenuta a mantenere un comportamento leale e di civile convivenza e corretti rapporti nell'ambiente di lavoro.

L'Azienda predilige un ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità di ogni Persona e non accetta che si dia luogo, nelle relazioni di lavoro, a molestie (ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento, ingiustificata interferenza con l'esecuzione delle prestazioni di altri, ostacolo a prospettive individuali di altri, per meri motivi di competitività). Verrà perciò ritenuto responsabile di aver messo in pericolo la stabilità dell'ambiente di lavoro, chiunque ponga in essere comportamenti contrari alla civile convivenza ed agli standard promossi.

Le relazioni di lavoro tra le Persone, a tutti i livelli, interne ed esterne, devono essere caratterizzate da criteri di correttezza, rispetto, lealtà e collaborazione.

Torneria Pesante crede nella forza della collaborazione tra le Persone ed è per questo che promuove l'interazione effettiva e le relazioni interpersonali, contraddistinte da un costante e continuativo scambio di riscontri reciproci sull'attività svolta e sui comportamenti adottati, al fine di promuovere il consolidamento di una cultura del feedback.

Nei rapporti in cui vige un ordine gerarchico, l'autorità deve essere rispettata e, al contempo, esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

2.5 Promozione, tutela e valorizzazione della diversità

Torneria Pesante crede fortemente che valorizzare le differenze ed incoraggiare l'inclusività di chi porta nuove visioni, modi di pensare, culture e identità, sia un'enorme opportunità di confronto e di crescita e che rappresenti un fattore fondamentale del proprio vantaggio competitivo.

L'impegno che l'Azienda si assume di mantenere, non si limita a considerare la diversità come semplice elemento da accettare e tutelare, bensì come caratteristica dell'organizzazione da promuovere ed esaltare, con determinazione e coraggio.

Pertanto, Torneria Pesante garantisce le stesse opportunità di ingresso e di crescita a ciascuna Persona, indipendentemente dal genere, la diversa abilità, l'età, lo stato coniugale, l'origine etnica o sociale, la fede e l'orientamento politico o sessuale.

2.6 Salute e Sicurezza dei lavoratori

Torneria Pesante pone le Persone al centro del sistema e per questo motivo non può accettare alcun compromesso sull'integrità della vita umana.

La salute e la sicurezza dei dipendenti costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni dell'impresa e che viene perseguito con fermezza e assoluto rigore.

L'Azienda si impegna a diffondere e a consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, attraverso l'informazione, la formazione continua e la diretta responsabilizzazione di ogni lavoratore nell'applicazione delle procedure di sicurezza e nella vigile azione preventiva.



3. MERCATO E TERRITORIO

Torneria Pesante svolge le attività d'impresa secondo principi di trasparenza e completezza informativa nei confronti del mercato, in quanto ritiene che sia il modo migliore per costruire rapporti di fiducia e per sostenere la propria reputazione

Per Torneria Pesante inoltre, è di principale importanza stabilire un rapporto con il territorio in cui opera, tutelando l'ambiente ed il contesto sociale delle comunità locali.

3.1 Sviluppo sostenibile e impatti ambientali

Il modo di fare impresa di Torneria Pesante è legato alla promozione di uno sviluppo sostenibile, ricercando un equilibrio tra gli obiettivi economici e le esigenze di salvaguardia del patrimonio ambientale. Pertanto l'Azienda persegue comportamenti responsabili e si impegna a rispettare tutte le norme a tutela dell'ambiente, evitando qualsiasi tipo di inquinamento ambientale, sia sotto forma di scarichi illeciti in aria, acqua, suolo e sottosuolo, sia come emissione di rumori eccessivi nell'ambiente e, soprattutto, come scorretta gestione dei rifiuti.

A tal proposito evita la miscelazione dei rifiuti, l'incauto affidamento e la scorretta gestione documentale.

Torneria pesante si pone come obiettivo il perpetuo miglioramento delle prestazioni ambientali proprie e dei propri Destinatari.

Ciascuno dei Destinatari ha infatti la responsabilità di contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'intera organizzazione, a partire dai piccoli gesti quotidiani.

3.2 Donazioni, sponsorizzazioni e partnership a supporto della comunità

Partecipare attivamente e responsabilmente alla vita della comunità nella quale opera è per Torneria Pesante un valore fondamentale.

Torneria Pesante si impegna quindi ad aderire ed a promuovere attività provenienti da enti ed associazioni con regolari statuti e atti costitutivi e che risultino in linea con la mission dell'Azienda o comunque con i principi presenti nel proprio Codice Etico.

Le eventuali donazioni o sponsorizzazioni devono essere imprescindibilmente indirizzate a beneficiari da cui risulti esplicitamente l'assenza di fini di lucro ed il cui oggetto sociale sia volto al valore culturale, sociale, benefico e salutistico. In nessun modo le donazioni, le sponsorizzazioni e le iniziative di partnership dovranno essere utilizzate dai Destinatari con finalità corruttive.

Le attività di sponsorizzazione e donazione devono essere destinate solo ad eventi od organismi che offrano garanzie di qualità e devono essere soggette a tracciabilità.

In ogni caso deve essere garantita la trasparenza delle decisioni.

3.3 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacati

Torneria Pesante non eroga contributi di nessun genere, direttamente o indirettamente, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e/o sindacali, né a loro rappresentanti e/o candidati, fatta eccezione per eventuali piccole remunerazioni legate ad attività svolte ad esclusivo favore dei dipendenti.

Torneria Pesante mantiene costanti rapporti con le organizzazioni sindacali per garantire un dialogo partecipativo e corrette decisioni in merito alle problematiche sociali e retributive legate all'Azienda. Le relazioni sindacali (là dove previsto dalla Contrattazione Nazionale) sono regolamentate con protocolli e secondo principi di buona fede e trasparenza.

3.4 Rapporti con i mass-media

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione ed informazione devono essere tenuti solo da soggetti delegati, ed in conformità con le funzioni ed alle procedure adottate da Torneria Pesante.

L'informazione verso l'esterno deve essere instaurata senza alcun tipo di discriminazione, deve rappresentare gli interessi e le posizioni di Torneria Pesante secondo i principi di verità, correttezza, trasparenza ed accuratezza e deve essere volta a favorire la conoscenza delle politiche e dei progetti dell'Azienda.

4. ATTUAZIONE E COMUNICAZIONE

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda in data 09.10.2023 e trova applicazione nei comportamenti assunti da ogni soggetto interessato.

A tal fine è reso disponibile a tutti i Dipendenti (anche attraverso specifiche attività di formazione e divulgazione) ed ai Collaboratori di Torneria Pesante, ed è reso accessibile via Internet a tutte le parti interessate, sul Sito aziendale (www.torneriapesante.it).

Ogni eventuale modifica sostanziale dovrà essere valutata ed approvata dal Consiglio di Amministrazione e se ne dovrà dare tempestiva comunicazione a tutti i Destinatari.

5. GESTIONE E CONTROLLO

L'osservanza del Codice Civile deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali (con particolare riferimento agli artt. 2104 e 2106 CC e alle leggi correlate), parimenti all'osservanza del CCNL, del Regolamento disciplinare aziendale e dall'art. 7 della L.300/1970 dello Statuto dei lavoratori. La violazione delle suddette norme costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dai rapporti di lavoro dipendente e/o di collaborazione, di qualsiasi genere, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto stesso.

Torneria Pesante, in presenza di violazioni del Codice Etico, assume provvedimenti sanzionati secondo criteri di coerenza, imparzialità, uniformità e proporzionalità, nonché in conformità alle disposizioni che regolamentano i rapporti stessi.

5.1 Modalità di segnalazione e protezione del denunciante

La denuncia della violazione può essere inoltrata tramite lettera o via e-mail, firmata, a uno dei seguenti indirizzi:

- per posta ordinaria, inviando una lettera a:

Torneria Pesante s.r.l. a socio unico
Via Giuseppe Di Vittorio 41, 43045, Forno di Taro (PR)
All'Attenzione di Irene Conversi

- via email a:

irene.conversi@torneriapesante.it

Si incoraggiano i Denuncianti a non effettuare segnalazioni in forma anonima. Queste, infatti, non verranno tenute in considerazione, a meno che non siano corredate da elementi tali da giustificare un'ulteriore attività di investigazione.

Torneria Pesante non tollera alcun tipo di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, denunci un'attività illecita o una violazione o fornisca assistenza ai fini del rispetto del Codice Etico.

Torneria Pesante assicura la massima protezione dei dati del Denunciante e non tollera iniziative che abbiano come finalità l'identificazione del Denunciante stesso.